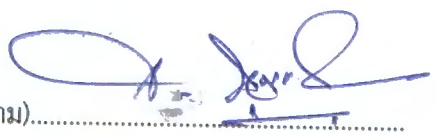
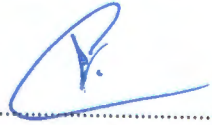


แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย หนูเกาะทวด.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หน่วยงาน..... สถานีพัฒนาที่ดินสุราษฎร์ธานี / สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑
หัวข้อวิชา..... การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รุ่น ๐๒ ปี ๒๕๖๔
วิธีการพัฒนา..... อบรมผ่านระบบฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ LDD e-training
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๔ สถานที่ http://lddetraining.ldd.go.th
หน่วยงานที่จัดอบรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน
สรุปสาระ

- ๑. วัตถุประสงค์
 - ๑.๑. สร้างความเข้าใจในเรื่องการเชื่อมโยงของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล
 - ๑.๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลอย่างมีคุณภาพ
 - ๑.๓. สามารถวิเคราะห์ภารกิจสำหรับการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานได้
- ๒. ความสำคัญ
 - ๒.๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในด้านการกำหนดตัวชี้วัดสำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สะท้อนถึงภารกิจของตนเองได้อย่างมีคุณภาพ
- ๓. ประโยชน์ที่ได้รับ
 - ๓.๑. ได้เข้าใจระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน
 - ๓.๒. ได้ความรู้ ความเข้าใจการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล
 - ๓.๓. Workshop การวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล


(ลงนาม).....
(นายสมชาย หนูเกาะทวด)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(ลงนาม).....
(นายจำเริญ นวคอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินสุราษฎร์ธานี



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสมชาย หนูเกาะทวด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(LDD e-Training)

หลักสูตร การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รุ่นที่ ๒/๒๕๖๔ : พฤษภาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔

(นางสาวภัทราภรณ์ โสเจยยะ)
รองอธิบดีด้านบริหาร